

宇都宮市健康づくり事業者表彰

事例発表では、五光の出井寿典管理本部長兼施設管理部長と渡辺有規建築企画

建設コンサルなど21社称える

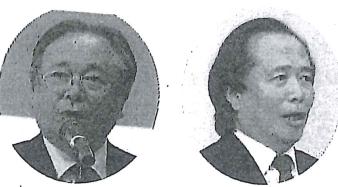
<2020.2.1 日工経>

宇都宮市と宇都宮市地域・職域連携推進協議会（大塚総合会）は1月30日、田原コミニティープラザでつるーの19年度市健康づくり事業者表彰式を開催した。約200人が参加。建設業・建設コンサルなど21社が受賞し、従業員の健康づくりへの積極的な取り組みが称えられた。



受賞した 21 社

大塚会長は「会社や社会が活力維持や向上を図る上で、従業員が健康で長く働くための取り組みを実施して健康経営につなげる必要がある。職場での健康づくりを進める上で参考にしてほしい」とあらわす。手塚英和副市長は「皆さんの取り組み内容が広く普段としていることを期待して



手塚副市長 大塚会長

基調講演では、帝京大学大学院公衆衛生学研究科の渡辺克彦氏が講師を務め、「働く人のメンタルヘルス対策」について解説。情報提供では、柄木産業保健総合支援センタ、産業保健専門職（保健師）の高橋由紀子氏が働く人の治療と仕事を両立支援について紹介した。

いる。働く人の健康づくりは様々な分野に影響がある。大変重要な取り組みを考えている」と語った。アズマ原總業の原賀一郎社長が受賞者を代表し、表彰状を受け取り、「今回の学習会を励みとし、これからもそれぞれの活躍の場で市民の皆さんの健康増進のけん引役として引き続き精進していく」と謝辞を述べた。

の出勤認定、検診費用の全額負担。換気扇や喫煙所の設置。健康に関するチラシ等の提示。

▼岩原産業＝がん検診、任意検診や禁煙外来等の一
部費用負担。

▽インター＝テクノ建設リ
社長が相談窓口に対応。相
談ボックス設置。受診日の
出勤認定。受診費用の全額
負担。要精密検査者への受

△景観マナー「シングル人間ドック」の実施。特定社会保険労務士との契約。
▽五光＝35歳未満の独身社員に賃貸住宅の家賃半額補助。禁煙実施者に健康増進手当を支給。
▽三信電工＝ラジオ体操の実施。35歳以上の生活習慣病検診を追加。女性社員への「乳がん・子宮頸がん検診」を会社負担で隔年実施。

- △晋豊建設||特定健康診査や特定保健指導。体重計
- ・血圧計の設置。インフルエンザ予防接種の実施。
- ▽大幹建設||人間ドック希望者への全額負担。アプトなど的情報共有。建物内禁煙。
- ▽泰和工業||生活習慣病予防健診を出勤認定、全額負担。がん検診、歯周疾患

△富士通柄木文店^リ年回(春・秋)ウォーキングイベントの実施。年2~3回の食育セミナー、メンタルヘルスセミナー、インディ測定等の実施。3カ月間の禁煙マラソン実施等禁煙対策。
▽北斗管^リ40歳以上不特定健診診食の受診。インフルエンザの予防接種の実施。

ホタ3ダ2

建設コンサル^な_ビ21社称える

事例発表では、五光の出井寿典管理本部長兼施設管理部長と渡辺有規建築企画室務所の渡邊教美事務取締役務統括が「事業所における従業員の健康づくり」と題し、取り組みを発表した。

一
診推獎

スチックの実施。

ツツヅノリ

謝辞を述べる原社長



煙。新入社員研修会等での
たばこに関する講演会の実
施。ストレスチェックの実
施。職場風土チェックの参
加。社内外にメンタルヘル
ス相談先を設置。
▽村田発條リーソニタリーリー
所リラザーシスター制度
の導入。社内緑化。